

**Sicher ans Ziel mit uns**

# Rapport d'expérience: la formation à temps partiel

18 juillet 2025

Hannes Ming,  
responsable de l'école de conduite des vbl



**01**

**Contexte**

**02**

**Conditions-cadres**

**03**

**Comparaison temps partiel vs plein temps**

**04**

**Expériences de la pratique**

**05**

**Conclusion**



## Contexte

- Qu'est-ce qui a poussé les VBL à proposer le temps partiel dans la formation?



Wer denkt, dass Busfahren ein Männerjob ist, sollte umdenken!

**vbl will mehr Frauenpower!**

01

Contexte

02

**Conditions-cadres**

03

Comparaison temps partiel vs plein temps

04

Expériences de la pratique

05

Conclusion

## Formation à temps partiel

Type de traction proposé: trolleybus

Durée: environ deux mois et demi

École de conduite:

- Lundi – vendredi matin (7h00 – 11h30)
- Formation effectuée en duo
- Environ 8 semaines d'école de conduite
- Ensuite, examen trolleybus
- 10 jours de conduite avec le moniteur



## Aspects financiers

- Le **salaire** complet (conformément au contrat) est versé pendant la formation
- **Obligation d'engagement** pendant 2 ans
- Le **droit à l'AG et/ou au demi-tarif** est donné dès le premier jour de formation pour le/la collaborateur(trice) et les membres de sa famille





## Services et vacances

- Début le plus tôt et fin la plus tardive du **service du matin**: 5h00 – 11h00 → durée de l'engagement: 4-5 h
- Début le plus tôt et fin la plus tardive du **Service de l'après-midi**: 14h00 – 21h00 → durée de l'engagement: 4-5 h
- Des services du samedi doivent être possibles à titre exceptionnel
- **Vacances**: 5 semaines

**Important:** nous attendons de la flexibilité.

Il n'est pas possible de donner de garantie (matinée ou après-midi).



01

Contexte

02

Conditions-cadres

03

**Comparaison temps partiel vs plein temps**

04

Expériences de la pratique

05

Conclusion

## Comparaison temps partiel vs plein temps

## Modèle de formation plein temps

Modèle de formation plein temps				moniteur 5 jours 100 %							
1 mois de formation trolleybus 100 %					7 semaines de service de conduite 100 %						
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
période d'essai de 3 mois											

## Modèle de formation temps partiel

2 mois de formation trolleybus 50 %										moniteur 10 j. 50 %		2 s. serv. cond. 50 %	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12		
période d'essai de 3 mois													

01

Contexte

02

Conditions-cadres

03

Comparaison temps partiel vs plein temps

04

**Expériences de la pratique**

05

Conclusion

## Expériences de la pratique

- La formation a duré deux fois plus longtemps
- Un demi-jour de formation (7h00 – 11h30) s'est révélé extrêmement court
- Certaines lignes n'ont pas pu être parcourues en une fois, car il n'y avait pas suffisamment de temps
- L'engagement du moniteur a duré 10 jours: défi pour couvrir toutes les lignes et tous les services
- Formation de 2 mois et demi / période d'essai de 3 mois





## Que disent les participant(e)s? Notre échange d'expériences après la formation

Objectifs de l'échange:

- Retour sur l'apprentissage personnel
- Qu'est-ce qui a bien fonctionné?
- Quelles ont été les difficultés?
- Souhaits pour les futurs participant(e)s



## Modèle de formation temps partiel

2 mois de formation trolleybus 50 %										moniteur 10 j. 50 %		2 sem. service conduite 50 %	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12		
période d'essai de 3 mois													

## Modèle de formation temps partiel

Modèle de formation temps partiel								moniteur 5 jours 100 %			
2 mois de formation trolleybus 50 %									3 sem. serv. conduite 50 %		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
période d'essai de 3 mois											

01

Contexte

02

Conditions-cadres

03

Comparaison temps partiel vs plein temps

04

Expériences de la pratique

05

**Conclusion**

## Conclusion

### **Ce qui a bien fonctionné**

- Attrayant pour les candidat(e)s
- Quotidien plus simple à planifier pour les personnes en formation (p. ex. famille, ménages ou études)
- Participant(e)s motivé(e)s, grand engagement
- Sécurité financière pendant la formation malgré le temps partiel

## Conclusion

### Quels ont été les défis

- La formation dure deux fois plus longtemps
- Les phases d'apprentissage sont fragmentées -> effet d'apprentissage moins efficace
- La couverture des lignes est plus difficile pendant la formation (plage de temps trop courte)
- Engagement autonome dans la conduite trop court après la formation (pendant la période d'essai)
- Plus grandes charges de travail pour la planification
- La formation aux autobus a lieu après 2 ans



## Conclusion

### Conclusion des VBL

- La formation à temps partiel est en principe faisable, mais exigeante sur le plan organisationnel
- Décision des VBL: à l'avenir, formation à plein temps, puis possibilité de réduction individuelle



## Conclusion: pourquoi nous misons sur le modèle du 100 %

1 mois de formation trolleybus 100 %				moniteur 5 jours 100 %	7 semaines de service de conduite 100 %						
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
période d'essai de 3 mois											

- ✓ Formation plus courte (5 semaines au lieu de 10)
- ✓ La formation est plus intense
- ✓ Toutes les lignes peuvent être enseignées sans problème
- ✓ L'effet d'apprentissage est meilleur
- ✓ Plus long engagement en service de conduite (pendant la période d'essai), d'où une évaluation plus équitable et réaliste des prestations



# Merci!

**vbi** fahrschule

